Parité des genres : les progrès réalisés par le réseau GLOW Red

de novembre 2017 à décembre 2021

Le réseau GLOW Red (le Réseau) est né du constat selon lequel les hommes, qu'ils soient dirigeants ou employés, sont toujours majoritaires dans les hautes sphères du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (le Mouvement), et ce, en dépit des nombreuses initiatives et résolutions adoptées par l'organisation au cours des 40 dernières années pour encourager les femmes à soumettre leur candidature à des postes de direction. En 2018, seulement 18 % des personnes présidant les Sociétés nationales et 30 % des secrétaires généraux étaient des femmes¹. Ces dernières n'occupent actuellement que trois des 20 sièges du Conseil d'administration de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (la Fédération internationale), soit ceux réservés à la Croix-Rouge canadienne, à la Croix-Rouge de Fidji et à la Croix-Rouge en Géorgie.

Le Réseau a été créé dans l'objectif de faire du Mouvement un chef de file en ce qui a trait au repérage de femmes ayant le potentiel d'accéder à des postes de haute direction, au soutien qui leur est offert et à la promotion de leur candidature. D'un regroupement de 28 dirigeantes réunies à Stockholm, GLOW Red est devenu en moins de quatre ans un réseau mondial de 335 femmes, employées ou bénévoles, qui assument des fonctions de gouvernance dans plus de 110 Sociétés nationales et au sein de la Fédération internationale et du Comité international de la Croix-Rouge (CICR). Ce document présente un résumé de l'évolution du réseau GLOW Red, soutenu exclusivement par les Sociétés nationales, pendant cette courte période.

Notez que les hyperliens marqués d'un astérisque (*) mènent à des sources uniquement en anglais.

¹ Rapport *Tout le monde compte* de la Fédération internationale, 2019.



2017

Là où tout a commencé

En décembre 2017, les Sociétés membres du Mouvement se sont rassemblées à Antalya, en Turquie, pour assister à l'Assemblée générale et au Conseil des délégués. Lors de l'élection du nouveau Conseil d'administration de la Fédération internationale, pendant l'Assemblée générale, force a été de constater que la vaste majorité des personnes choisies pour représenter les Sociétés nationales étaient des hommes. En effet, sur les 20 Sociétés nationales ayant obtenu un siège, seules trois étaient représentées par des femmes, soit celles du Canada, de la Géorgie et de l'Éthiopie.

En marge des assemblées statutaires, la Croix-Rouge finlandaise, le Croissant-Rouge égyptien et la Croix-Rouge suédoise ont alors convié les dirigeantes des Sociétés nationales de partout dans le monde à un dîner de réseautage au cours duquel le manque criant de candidates aux postes de membres du Conseil d'administration a vivement été critiqué. À la suite de ce constat, une résolution visant à inviter l'ensemble des Sociétés nationales à prendre des mesures concrètes pour remédier à la situation et favoriser l'accès des femmes à des postes de direction a été rédigée et approuvée dès le lendemain.

Au total, 102 Sociétés nationales ont appuyé la résolution, qui a été adoptée lors de l'Assemblée générale et entérinée le jour suivant par le Conseil des délégués. C'est de cette initiative qu'est né le Réseau que nous connaissons aujourd'hui.



Décisions prises lors de l'Assemblée générale :

Demander au Conseil d'administration de prendre des mesures concrètes pour remédier au problème de la sous-représentation des femmes dans des postes de direction et produire un rapport à ce sujet en prévision de la 22^e Assemblée générale;

Demander aux Sociétés nationales d'accroître de façon considérable leurs efforts visant à cibler des femmes ayant le potentiel d'accéder à des postes de direction au sein de la Fédération internationale et à promouvoir leur candidature;

Demander aux Sociétés nationales de proposer immédiatement des candidatures de femmes pouvant assumer de telles fonctions.

Le Conseil des délégués :

S'est engagé à favoriser l'atteinte des objectifs et la mise en place des mesures adoptées lors de l'Assemblée générale;

A demandé au CICR, à la Fédération internationale, aux Sociétés nationales et à la Commission permanente de prendre des mesures concrètes pour favoriser l'égalité des genres à tous les échelons de leurs institutions et de rendre compte des progrès réalisés en la matière lors de la prochaine réunion du Conseil des délégués en 2019.

2018 Propulser le changement

Première réunion du réseau GLOW Red à Stockholm, en Suède

Le réseau GLOW Red a été officiellement créé à la suite de l'adoption d'une importante résolution par le Conseil des délégués et des décisions prises lors de l'Assemblée générale. Sa première réunion, à laquelle ont participé 28 dirigeantes de partout dans le monde, a eu lieu en avril 2018, à Stockholm. L'objectif était de mettre sur pied le Réseau et de s'entendre sur les orientations à lui donner.

Les participantes ont convenu de concentrer leurs efforts sur les objectifs suivants :

- Diversifier la composition de la gouvernance internationale d'ici 2022;
- Accroître et renforcer le bassin de futures dirigeantes en accompagnant les femmes (employées ou bénévoles) démontrant un grand potentiel dans le processus menant à l'accès aux postes de direction au-delà de 2022.

Nous souhaitons voir du changement et grâce au réseau GLOW Red et à nos actions concertées, nous y parviendrons.

- Margareta Wahlström

Elles se sont engagées à mettre en œuvre ce plan d'action dans leurs régions respectives dès leur retour, tandis que le Réseau s'est engagé à faire en sorte qu'elles puissent prendre part à toutes les réunions régionales et internationales à la suite de l'adoption de la résolution.

Le sous-titrage de la vidéo présentant un résumé de cette réunion est disponible en anglais, en espagnol et en français.

Conférences régionales : des occasions de sensibilisation

En 2018, deux conférences ont été organisées dans les régions de l'Europe et de l'Asie-Pacifique. Les membres du tout nouveau réseau GLOW Red ont profité de l'occasion pour communiquer aux participantes et aux participants des renseignements au sujet du Réseau et de sa mission et recruter de nouvelles membres ainsi que des personnes sensibles à la cause. Un important travail de sensibilisation, qui a grandement influencé l'issue des deux conférences, a également été réalisé.

Assemblée générale ». Les engagements d'Almaty rendent



Europe: Les dirigeantes et dirigeants des Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge de l'Europe ont exprimé leur volonté « de favoriser la diversité à tous les échelons des Sociétés nationales de manière à mieux représenter les communautés que nous servons, comme le veulent les décisions au sujet du leadership féminin prises par la Fédération internationale en novembre 2017 lors de son

compte de cette volonté.

Asie-Pacifique: L'un des objectifs mis de l'avant dans le document faisant état de la conférence Appel à <u>l'action de Manille</u> consiste à faire en sorte qu'au moins 50 % des personnes élues et nommées au sein de la haute direction des Sociétés nationales et de la gouvernance de la Fédération internationale soient des femmes.

Notre première infolettre

Depuis sa création, le réseau GLOW Red s'est employé à entrer en communication avec les dirigeantes de l'ensemble du Mouvement. C'est pourquoi nous avons commencé à envoyer des infolettres sur le thème du leadership féminin et à communiquer les plus récentes nouvelles concernant le Mouvement dès que possible. Notre première infolettre a été envoyée à l'ensemble des présidents, présidentes, secrétaires généraux et secrétaires générales. Depuis ce jour, notre liste d'envoi n'a cessé de s'allonger, de sorte qu'aujourd'hui, plus de 800 personnes reçoivent la documentation qui leur est envoyée environ quatre fois par année dans trois langues (anglais, français et espagnol).

2019

Poser des gestes concrets

L'année 2019 promettait d'être haute en couleur pour le réseau GLOW Red. L'année précédente, les réunions tenues dans les régions de l'Europe et de l'Asie-Pacifique nous avaient permis d'accroître notre notoriété, et en décembre, des membres des Sociétés nationales se sont de nouveau réunis lors de l'Assemblée générale, du Conseil des délégués et de la Conférence internationale. Des élections visant à pourvoir les postes vacants au sein des divers comités et commissions de la Fédération internationale ont été organisées, notamment au sein de la Commission permanente, qui compte cinq membres élus. C'était une première occasion pour le réseau GLOW Red de soutenir concrètement les campagnes des dirigeantes qui désiraient siéger aux plus hautes instances de l'organisation et de les accompagner dans le processus.

Atelier sur le leadership féminin

En mars, le réseau GLOW Red a convié 12 dirigeantes intéressées à occuper des fonctions au sein de la gouvernance internationale à un atelier d'une durée de trois jours. L'événement, qui s'est déroulé à Genève, était axé sur la mise en valeur des candidatures, l'apprentissage de stratégies visant à optimiser l'efficacité des campagnes et le survol des



politiques du Mouvement. Les dirigeantes ont pu profiter de l'occasion pour échanger avec leurs consœurs.



Pourcentage des femmes ayant participé à l'atelier qui ont accédé à un poste de gouvernance lors des assemblées statutaires de décembre 2019.

Plus d'engagements à l'échelle régionale

La volonté des membres du réseau GLOW Red de promouvoir leur initiative a donné lieu à une séance axée sur le thème du leadership féminin lors de la Conférence interaméricaine. Dans un document produit à la suite de l'événement intitulé Engagement de Buenos Aires*, les dirigeantes et dirigeants des Sociétés nationales de la région des Amériques se sont engagés à « militer en faveur de l'accès des femmes à des postes de gouvernance en promouvant l'équité à tous les niveaux, à l'intérieur comme à l'extérieur du Mouvement, et en concevant des programmes et des activités qui tiennent compte des perspectives sexospécifiques tout en mettant l'accent sur l'importance de la diversité et du respect des différences ».

L'Engagement de Buenos Aires s'est concrétisé lors d'une réunion régionale sur le leadership féminin ayant rassemblé 32 personnes, organisée à la suite de la conférence.

Une initiative qui transcende le Mouvement

Le Réseau a participé activement à l'événement Women Deliver de Vancouver, la plus importante conférence portant sur l'égalité des genres et la santé, les droits et le mieux-être des femmes et des jeunes filles. Nous avons organisé un déjeuner articulé autour du thème « Briser le plafond de verre au sein du Mouvement en mettant en lumière la contribution des femmes ». Des dirigeantes de l'organisation de même que d'autres



personnes intéressées à en apprendre plus sur notre travail y ont participé.

Des partenariats en soutien à nos membres

En juillet 2019, le réseau GLOW Red a établi son premier partenariat avec un organisme externe au Mouvement, le Humanitarian Coaching Network (HCN), qui a offert quatre heures de coaching professionnel gratuit en mode virtuel aux membres du Réseau. Le HCN a généreusement renouvelé son offre en 2020 et en 2021, permettant à plus d'une trentaine de femmes de bénéficier d'une formation gratuite.

Quelle expérience extraordinaire! Je pense avoir trouvé une nouvelle alliée qui me soutiendra dans mes démarches.

- Une membre du réseau GLOW Red



Préparation aux assemblées statutaires

En septembre 2019, le Réseau a organisé sa deuxième réunion, cette fois à Ottawa. L'événement, qui s'est échelonné sur deux jours, était axé sur la redéfinition du mandat et des objectifs du Réseau à l'approche de l'élection du nouveau Conseil d'administration de la Fédération internationale de 2021. Nous avons notamment mis en lumière la nécessité de nous doter d'un secrétariat et commencé à tracer les grandes lignes de notre plan d'affaires.



Les assemblées statutaires de Genève





En décembre 2019, le Mouvement et les États parties ayant signé les Conventions de Genève se sont rassemblés dans cette même ville à l'occasion des réunions statutaires. Ces réunions ont été d'une importance capitale pour le Réseau, dont le travail et les principaux engagements ont été soulignés par le Mouvement. Voici quelques faits saillants.

- La <u>Résolution au sujet du leadership féminin</u>, une initiative du réseau GLOW Red, a été adoptée lors de la Conférence internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.
- <u>L'engagement sur le leadership féminin</u> a été signé par 22 Sociétés nationales et quatre États parties lors de cette même conférence.
- Deux femmes ont été choisies pour siéger à la Commission permanente (Mercedes Babé, présidente, et Fine Tu'itupou-Arnold). Le CICR a également choisi d'être représenté par une femme, Katrin Wiegmann.
- Au total, 18 femmes ont été choisies pour siéger aux cinq commissions. Trois de ces commissions (Finance, Audit et risque et Élections) ont atteint la parité. Par ailleurs, la Commission de la jeunesse compte plus de femmes que d'hommes, à l'inverse du Comité de contrôle du respect des dispositions et de médiation.
- La Fédération internationale a adopté un amendement constitutionnel sur la parité des genres qui garantira une meilleure représentation des femmes au Conseil d'administration de la Fédération internationale. Cet amendement sera mis en œuvre en 2022, lors de l'élection des membres du Conseil.
- Le réseau GLOW Red a convié des dirigeantes à un dîner-réseautage qui a rassemblé plus d'une centaine de participantes. Il a également poursuivi son travail de sensibilisation auprès des dirigeants de l'ensemble du Mouvement.
- Il a orchestré l'événement « Concrétiser le leadership féminin », le seul événement du genre en marge de la conférence.
- Il a érigé un kiosque au Village humanitaire, où des centaines de visiteurs ont pu en apprendre plus sur sa mission.
- Il a organisé avec succès une conférence à l'occasion de laquelle des femmes ayant participé au projet 100 voix ont livré un témoignage.
 Ce projet a d'ailleurs été officiellement lancé lors de l'événement.

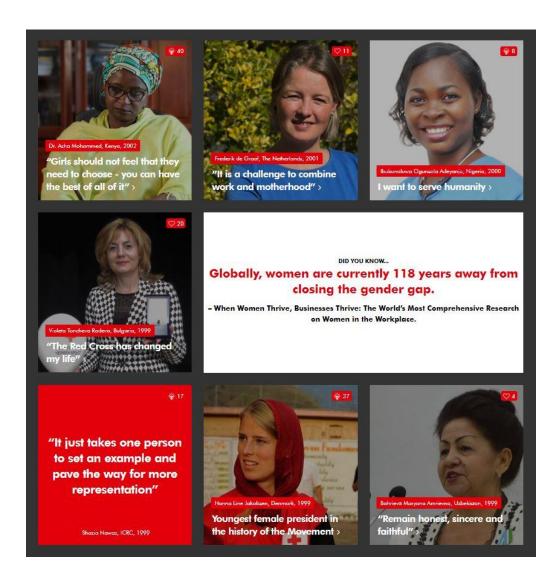


Le projet 100 voix

À l'occasion du centième anniversaire de la Fédération internationale, le réseau GLOW Red a tenu à mettre en lumière le rôle essentiel que les femmes ont joué au sein du Mouvement et leur contribution à sa notoriété à l'échelle mondiale. Le Réseau voulait également attirer l'attention sur le fait que de nombreuses femmes ont largement contribué (et contribuent encore) à la mission de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, mais que cette contribution ne se reflète ni dans les livres d'histoire ni dans la réalité, puisque rares sont celles qui ont pu accéder à des postes de direction.

Grâce au généreux don versé par la Croix-Rouge suisse, le réseau GLOW Red a pu créer une plateforme numérique où le travail réalisé par des dirigeantes qui évoluent ou ont évolué au sein du Mouvement, de ses débuts jusqu'à aujourd'hui, est mis à l'avant-plan. Cette <u>plateforme</u>², officiellement lancée lors des assemblées statutaires, souligne la contribution et l'engagement individuels et collectifs de femmes de partout dans le monde envers le Mouvement.

Chaque année, à l'occasion de la Journée internationale des femmes, le Réseau ajoute de nouveaux récits à la plateforme, qui peuvent être consultés en anglais, en espagnol, en français et en arabe.



-

² En anglais seulement

2020

Virage numérique et expansion

L'année 2020 a généré des défis sans précédent à l'échelle planétaire. La pandémie de COVID-19 a provoqué son lot de difficultés, et certaines ont touché plus particulièrement les femmes. Dans certains pays, les progrès réalisés par les femmes au cours des dernières décennies ont connu un recul important, le confinement exposant plusieurs d'entre elles à un risque accru de violence. Nous ignorons encore pendant combien de temps cette pandémie continuera d'affecter nos vies quotidiennes.

Partout dans le monde, les individus et les organisations ont dû s'adapter à la crise en trouvant de nouvelles façons de travailler, et le réseau GLOW Red ne fait pas exception. Comme plusieurs, nous avons pris un virage numérique, ce qui s'est traduit notamment par l'organisation de séances de réseautage et de webinaires virtuels, la transformation de notre atelier destiné aux femmes désirant accéder à des postes de direction en un programme virtuel et une entente de partenariat avec Avvartes, une entreprise offrant des formations en leadership à distance à des membres du Réseau. Nous avons également lancé en 2021 un projet de recherche sur le leadership diversifié dans le contexte de la pandémie de COVID-19, en collaboration avec le Humanitarian Advisory Group (HAG), la Fédération internationale et le CICR.

Toutes ces innovations nous ont permis de rejoindre encore plus de dirigeantes au sein du Mouvement, qui peuvent maintenant accéder à des ateliers et à du soutien par les pairs et participer à des activités de réseautage en mode virtuel.



participé à l'événement.

Journée internationale des femmes : pleins feux sur les données issues de la recherche

Le réseau GLOW Red a souligné la Journée internationale des femmes de 2020 en organisant son premier webinaire virtuel intitulé « <u>Using Data for Action: Advancing Women's Leadership</u>* » (Les données au service du leadership féminin). De nombreux rapports publiés récemment sont articulés autour du même thème : <u>Tout le monde compte</u>*, <u>Données sur la diversité : la recherche humanitaire sous les projecteurs</u>* et <u>Les femmes et le leadership humanitaire</u>*. Plus de 100 personnes ont

Par ailleurs, douze témoignages, récoltés lors des assemblées statutaires, ont été ajoutés à la plateforme sur laquelle est diffusé le projet 100 voix.

Création d'un partenariat avec Avvartes

En 2020, le Réseau a conclu un partenariat avec Avvartes, une entreprise privée reconnue à l'échelle mondiale spécialisée dans le développement du leadership, afin d'offrir encore plus de soutien à ses membres. En vertu de cette entente, Avvartes offre à une membre du réseau GLOW Red de chaque cohorte une inscription gratuite à son vaste programme de formation Resilience for Growth

(Résilience pour la croissance). Nos membres peuvent présenter une demande d'inscription à ce programme depuis 2020. Douze d'entre elles ont terminé la formation, ainsi que d'autres dirigeantes du monde entier issues de différents secteurs.



Le leadership féminin à l'avant-plan du sommet sur les changements climatiques

En septembre, la Fédération internationale a organisé son tout premier sommet virtuel sur les changements climatiques. Pour l'occasion, le réseau GLOW Red a tenu un webinaire intitulé *Le leadership féminin dans la crise des changements climatiques*. Des dirigeantes inspirantes du Croissant-Rouge pour les Maldives et de la Croix-Rouge du Costa Rica de même que des utilisatrices de la plateforme SIKU, qui permet aux Inuit de se renseigner au sujet de la météo ou de connaître l'état des glaces, ont pris la parole.

Atelier en ligne sur le leadership féminin

Constatant le succès qu'a connu l'atelier de 2019 destiné aux femmes qui souhaitent pourvoir des postes de gouvernance à l'international, nous l'avons reproduit de façon virtuelle en octobre 2020. Huit futures candidates originaires des Caraïbes, de l'Europe du Nord et de l'Est et de l'Asie ont ainsi participé à quatre modules virtuels échelonnés sur un mois pour apprendre des techniques visant à mettre leur candidature en valeur, à réaliser une campagne efficace et à mieux comprendre les politiques du Mouvement.



Création d'un groupe de soutien par les pairs

Pour permettre aux femmes ayant suivi la formation et désirant soumettre leur candidature à des postes de gouvernance à l'international de rester en contact, le réseau GLOW Red a créé un groupe de soutien par les pairs qui regroupe aussi bien de nouvelles candidates que des femmes qui occupent actuellement un poste de direction et qui envisagent de se présenter de nouveau aux élections. Ce groupe, qui se réunit régulièrement de façon virtuelle depuis décembre 2020, se veut un lieu d'échange où les femmes peuvent discuter de leurs expériences respectives et des défis auxquels elles sont confrontées et s'entraider tout au long de leurs campagnes. Lorsque nous ciblons des candidates potentielles, nous les invitons à se joindre au groupe.

Programme axé sur le développement du leadership dans les Caraïbes

Les personnes-ressources du réseau GLOW Red dans les Caraïbes, Jill De Bourg et Samantha Dickson, ont mis au point un programme de leadership afin de bâtir un solide réseau de leaders à l'échelle régionale. Ce programme vise à augmenter le bassin de dirigeantes potentielles au sein de la Croix-Rouge des Caraïbes tout en favorisant l'engagement au sein des réseaux régionaux, dont le réseau GLOW Red.



Accessible aux personnes de toutes les identités de genre, ce programme, qui promeut un changement de paradigme, vise à encourager les jeunes adultes qui se sentent prêtes et prêts à relever le défi à occuper des postes de leadership à diverses instances : gouvernance, gestion des affaires et vie citoyenne.

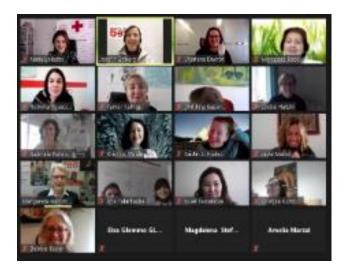
2021

Connecter des femmes de l'ensemble du Mouvement

L'expansion du réseau GLOW Red et son virage numérique, amorcés en 2020, sont devenus des incontournables à l'aube de l'année 2021 alors que nous en étions à planifier notre troisième réunion annuelle. Ayant pu réunir une trentaine de participantes lors des réunions en personne, nous étions maintenant en mesure d'en accueillir un nombre illimité en mode virtuel. Ce changement nous a également permis de rendre plusieurs de nos séances accessibles non seulement à nos membres, mais aussi à tous les membres du personnel de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge intéressés à en apprendre plus sur notre travail.

Première réunion virtuelle du réseau GLOW Red

Treize webinaires et rencontres virtuelles ont été proposés aux participantes du 26 au 28 janvier 2021 dans le cadre de la réunion du réseau GLOW Red. Les conférences d'ouverture et de clôture ont été présentées à deux reprises pour accommoder les participantes réparties dans différents fuseaux horaires. Les discussions, animées par des conférencières invitées occupant des postes de direction à l'intérieur ou à l'extérieur du Mouvement, étaient ouvertes à tous et à toutes.



leur participation et leurs commentaires constructifs.

Les séances régionales, au cours desquelles les participantes des différentes régions ont pu discuter d'un plan d'action sur le leadership féminin adapté à leur réalité, étaient toutefois réservées aux membres du Réseau. Pour la toute première fois, une séance jeunesse a été orchestrée, de sorte que de jeunes femmes évoluant au sein du Mouvement ont pu réseauter et échanger sur leurs expériences. Plus de 160 personnes ont pris part à l'événement. Nous tenons à remercier Francesco Rocca, président de la Fédération internationale, et Jagan Chapagain, secrétaire général, pour

Atelier sur le leadership féminin pour les participantes de la région de l'Asie-

Pacifique

Pour la deuxième fois, le réseau GLOW Red a organisé avec succès un atelier virtuel à l'intention des femmes qui désirent soumettre leur candidature à un poste de gouvernance à l'international au sein

du Mouvement. Les quatre modules, répartis sur un mois, ont permis aux dirigeantes de la région de l'Asie-Pacifique de se réunir de façon virtuelle pour développer leurs compétences en leadership, acquérir des stratégies visant à mettre leur candidature en valeur et à mener une campagne efficace et approfondir leur connaissance des politiques du Mouvement.



Cette formation dont ont bénéficié 11 femmes a été présentée grâce à l'appui financier de la délégation du bureau sectoriel de la Fédération internationale pour la région de l'Asie-Pacifique et la Croix-Rouge australienne.

Lancement de notre premier rapport de recherche

Nous avons publié un premier rapport de recherche intitulé <u>La diversité des équipes dirigeantes du</u> <u>Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, un atout dans la lutte contre la <u>COVID-19</u>. Ce projet initié par le réseau GLOW Red a par la suite été étendu dans l'ensemble du Mouvement en collaboration avec le HAG, la Fédération internationale et le CICR.</u>

Pour souligner le lancement de ce rapport et en faire la promotion, les quatre entités grâce auxquelles il a vu le jour ont pris diverses initiatives :

- Le réseau GLOW Red a organisé un webinaire à l'occasion de la Journée internationale des femmes (voir les détails ci-dessus).
- Le CICR a créé un balado sur le leadership diversifié sous le thème de <u>l'influence exercée</u> <u>par celles et ceux qui prennent les décisions</u>*.
 Des entrevues avec des dirigeantes et des dirigeants de l'ensemble du Mouvement y sont présentées.
- Nous avons créé une <u>vidéo promotionnelle</u>*
 en collaboration avec des étudiantes et
 étudiants de l'école Hyper Island, en Suède.



• La direction de la Fédération internationale a envoyé un courriel à toutes les Sociétés nationales ainsi qu'à tous ses partenaires pour les inviter à prendre connaissance du rapport.

Célébration de la Journée internationale des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des femmes, nous avons organisé un webinaire axé sur les recherches récemment effectuées par le HAG en collaboration avec le Réseau, la Fédération internationale et le CICR. Nous avons également profité de l'occasion pour ajouter des témoignages de dirigeantes à ceux rendus disponibles dans le cadre du projet 100 voix, comme nous l'avions fait les années précédentes.

Webinaire en français : À la découverte du réseau GLOW Red

Nous avons organisé un webinaire à l'intention des dirigeantes francophones de l'ensemble du Mouvement en partenariat avec la Croix-Rouge française. Cet événement interactif avait pour but de présenter la mission du Réseau et d'encourager plus de femmes à s'y joindre. Les participantes ont également eu l'occasion de tisser des liens avec leurs consœurs et de discuter avec elles des enjeux auxquels elles pourraient être confrontées dans l'exercice de leurs fonctions et des stratégies pour les surmonter.

Atelier bilingue sur le leadership féminin

Un troisième atelier à l'intention des femmes qui désirent accéder à des postes de gouvernance à l'international a également été organisé. Cet atelier virtuel, qui a connu un franc succès, a été présenté en espagnol et en anglais, et les services d'interprètes en simultané ont été retenus. Ciblant principalement les dirigeantes de la région des Amériques, l'événement avait pour but de les aider à développer leurs compétences en leadership, à promouvoir efficacement leur campagne et à acquérir une meilleure connaissance de la gouvernance à l'échelle de l'organisation.

Résolution portant sur le leadership féminin de 2019 : les progrès réalisés

En décembre 2019, tout le Mouvement s'est rangé derrière la <u>Résolution au sujet du leadership</u> <u>féminin</u>, qui met en lumière les préoccupations de l'organisation quant à la sous-représentation des femmes au sein des organes directeurs et des postes de haute direction dans toutes les composantes du Mouvement, mais aussi au sein des organismes humanitaires en général. Le réseau GLOW Red a pris l'initiative de produire un rapport sur cette résolution.

Nous avons également créé un groupe de travail à ce sujet. Composé de représentantes et de représentants de l'ensemble du Mouvement, ce groupe reste à l'affût des actions entreprises pour implanter la Résolution et s'emploie à les diffuser. Il a également participé à l'élaboration d'un mécanisme de signalement. Ses membres se réunissent sur une base trimestrielle pour discuter des prochaines initiatives à mettre en place, la toute première réunion ayant eu lieu en mars 2021. Ils sont disposés à accueillir tous les membres du personnel souhaitant se mobiliser en faveur du leadership féminin.

En octobre 2021, le mécanisme de signalement relatif à la Résolution au sujet du leadership féminin a été lancé lors d'un webinaire auquel plus de 100 membres du personnel ont assisté. Des intervenantes et intervenants de l'ensemble du Mouvement ont mis en lumière les progrès réalisés à ce sujet.

Plateforme EmpoweRED : une initiative étendue à l'ensemble du Mouvement

Au cours de l'année 2021, le réseau GLOW Red a lancé un projet de concert avec le CICR et la Fédération internationale dans l'objectif de joindre un plus grand nombre de femmes dans l'ensemble du Mouvement, et non seulement celles qui occupent les postes plus prestigieux de gouvernance et de gestion. Nous aspirions également à créer des liens entre les différents partenaires du Mouvement.

Axée sur l'apprentissage par les pairs, cette initiative vise à permettre aux participantes d'accroître leur leadership et d'échanger avec des femmes qui partagent leurs aspirations. Les premiers événements sur EmpoweRED, lancés à la fin de l'année 2021, prendront la forme de quatre séances virtuelles qui auront lieu tous les deux mois. Chaque séance sera articulée autour d'un thème précis de manière à favoriser les échanges et les réflexions en petits groupes.

La carte ci-dessous montre la répartition géographique des personnes ayant pris part aux deux premières séances organisées en décembre.



2022

Projets pour la prochaine année

L'année 2022 sera décisive pour le réseau GLOW Red. Des assemblées statutaires seront organisées, et un nouveau Conseil d'administration de la Fédération internationale sera élu lors de l'Assemblée générale. L'amendement constitutionnel de 2019, qui garantit une meilleure représentation de la diversité des genres au sein du Conseil, sera mis en œuvre pour la première fois à cette occasion. Cet amendement garantit qu'au moins deux sièges seront occupés par des femmes dans chacune des régions. Par ailleurs, le Réseau multipliera ses efforts visant à cibler des candidates potentielles et les encouragera à soumettre leur candidature, en plus de poursuivre son travail de sensibilisation et d'accroître sa visibilité au sein du Mouvement et du secteur humanitaire en général.

Événements sur lesquels le réseau GLOW Red se concentrera en 2022 :

Assemblées statutaires de 2022 du Mouvement

- L'amendement constitutionnel de 2019, qui garantit une meilleure représentation de la diversité des genres au sein du Conseil d'administration de la Fédération internationale, sera mis en œuvre pour la première fois. Le Réseau veillera au respect des principes mis de l'avant par cet amendement.
- Il continuera de cibler des femmes ayant le potentiel de siéger au Conseil d'administration de la Fédération internationale et de les encourager à soumettre leur candidature.
- Il organisera des événements parallèlement à ses réunions de manière à ce que la promotion du leadership féminin demeure une priorité pour l'organisation et continuera de se mobiliser en faveur de la diversité et de l'inclusion dans les hautes instances des organismes du secteur humanitaire.

• Réunions

- Les membres du groupe de soutien par les pairs du réseau GLOW Red, destiné aux dirigeantes qui souhaitent accéder à des postes de gouvernance à l'international, continueront de se réunir sur une base régulière pour faciliter les échanges entre les candidates des diverses régions.
- Nous organiserons une réunion virtuelle pour permettre aux membres de faire connaissance, favoriser leur engagement et discuter des orientations à donner au Réseau.
- Trois séances supplémentaires auront lieu en 2022 dans le cadre de l'initiative EmpoweRED. Les participantes auront l'occasion de tisser des liens, d'élargir leurs réseaux et d'échanger sur des sujets donnés en lien avec le développement du leadership.

Communications et rapports

- Le groupe de travail sur la Résolution au sujet du leadership féminin produira un rapport qui fera état des actions entreprises et des défis à surmonter dans l'ensemble du Mouvement relativement à la mise en place de cette résolution, adoptée en 2019.
- Nous continuerons de bonifier la plateforme du projet 100 voix (<u>www.glowred.org</u>) en y intégrant des témoignages de dirigeantes inspirantes.

Mentorat

- Les membres du réseau GLOW Red pourront bénéficier d'une autre séance de coaching gratuit grâce au Humanitarian Coaching Network.
- Elles pourront également bénéficier d'un rabais sur le programme de développement du leadership Résilience pour la croissance de notre partenaire Avvartes.



Le réseau GLOW Red en chiffres

Que signifie être membre du réseau GLOW Red?

Toutes les femmes qui occupent un poste de direction ou de gouvernance au sein du Mouvement peuvent devenir membres du réseau GLOW Red.

Les membres doivent avoir la capacité et la volonté de tisser des liens avec d'autres dirigeantes, d'être actives au sein du Réseau et d'adhérer à sa mission. MEMBERSHIP INCREASE
2018-2021

—Number of members in the GLOW Red Network

212 243 276 335

212 243 276 335

212 243 276 200 2021

Elles doivent par ailleurs rendre compte des actions prises par leur instance régionale pour favoriser la mise en œuvre de la Résolution au sujet du leadership féminin. Leur statut leur permet de participer aux réunions et aux formations du Réseau ainsi qu'aux séances de réseautage et de mentorat.



Aperçu des réalisations jusqu'en décembre 2021 :

- 25 événements et webinaires organisés
- 335 membres recrutées dans l'ensemble des régions statutaires
- 12 bulletins d'information envoyés à plus de 800 sympathisants du Réseau
- 42 dirigeantes formées pour occuper des postes de gouvernance à l'international
- 1 rapport de recherche sur le leadership diversifié diffusé dans l'ensemble du Mouvement

- 3 résolutions adoptées, toutes axées sur la promotion du leadership féminin
- 88 témoignages publiés dans le cadre du projet 100 voix
- 12 membres inscrites à la formation sur le leadership de l'entreprise Avvartes
- 17 membres accompagnées par le Humanitarian Coaching Network



Contributions et soutien

Contributions et soutien

Le succès et les accomplissements du réseau GLOW Red reposent en grande partie sur l'engagement bénévole de ses membres. Sans le soutien de ces personnes qui s'emploient généreusement à promouvoir le leadership féminin au sein du Mouvement, le Réseau n'aurait pas acquis la notoriété dont il jouit aujourd'hui. Les membres du groupe de coordination du réseau GLOW Red, qui mettent leurs connaissances et leur expertise au service de ce dernier sans rien attendre en retour, incarnent le Principe fondamental du volontariat.

Il est également important de souligner que depuis sa création, le Réseau est appuyé par un secrétariat constitué d'un nombre limité d'effectifs. Le secrétariat du réseau GLOW Red, financé par les Sociétés nationales qui en sont membres, est composé de trois employées à temps partiel : une de la Croix-Rouge canadienne et les deux autres, de la Croix-Rouge suédoise. Le travail bénévole du groupe de coordination et le soutien financier du secrétariat sont essentiels à la poursuite de la mission du Réseau.

Nous avons demandé aux personnes ayant pris part à la réunion de 2021, à laquelle étaient conviées toutes les Sociétés membres du Réseau, de nous dire quels mots leur viennent à l'esprit lorsqu'elles pensent au réseau GLOW Red. Voici ce qu'elles nous ont répondu :



Incarnation du Principe fondamental du volontariat

Comme le réseau GLOW Red est porté par l'engagement bénévole, nous aimerions souligner la généreuse contribution des Sociétés nationales énumérées ci-dessous.

Membres du groupe de coordination

Certaines membres des Sociétés nationales suivantes font partie du groupe de coordination du réseau GLOW Red depuis sa création en 2018. Les membres de ce groupe, qui mettent leur expertise au service du développement stratégique continu du Réseau, sont essentielles à son orientation.

Croix-Rouge australienne (Lyndal Moore, ancienne vice-présidente de la Croix-Rouge australienne)

Croix-Rouge canadienne (Sara John Fowler, ancienne présidente de la Croix-Rouge canadienne et actuellement membre du Conseil d'administration de la Fédération internationale; Josée Payant, directrice, Gouvernance et adhésion; Michelle Marteleira, spécialiste PEIE et Pat Laberge, ancienne directrice des Opérations internationales)

Croix-Rouge de Grenade (Samantha Dickson, présidente de la Croix-Rouge de Grenade)

Croix-Rouge suédoise (Margareta Wahlström, ancienne présidente de la Croix-Rouge suédoise)

Personnes-ressources du réseau Glow Red

Représentant le Réseau dans leur région ou sous-région respective, les personnes-ressources du réseau GLOW Red sont essentielles à la poursuite de sa mission à l'échelle globale. Depuis 2018, plusieurs membres des différentes Sociétés nationales ont occupé diverses fonctions au sein du Réseau. Nous aimerions remercier toutes ces personnes pour leur dévouement et leur soutien ainsi que celles qui ont pris l'initiative d'en créer une instance régionale.

Soutien à des projets ciblés

En plus des membres dont les noms figurent ci-dessus, des partenaires du Mouvement ont appuyé bénévolement certains projets ciblés lancés par le Réseau.

Nous remercions la Croix-Rouge canadienne, la Croix-Rouge française, le Croissant-Rouge au Kazakhstan et la Croix-Rouge espagnole, qui ont traduit les principaux documents produits par le réseau GLOW Red dans d'autres langues parlées au sein du Mouvement.

Merci également aux membres du groupe de travail sur la Résolution au sujet du leadership féminin pour leur soutien dans la mise en place d'un mécanisme de signalement et la promotion de cette résolution.

Par ailleurs, nous tenons à souligner le dévouement d'Åsa Blomqvist, qui a organisé bénévolement la réunion du réseau GLOW Red à Stockholm, et de Margareta Ottosson. Elles ont grandement soutenu le Réseau dans les années qui ont suivi sa création et ont offert un appui continu à la région des Caraïbes.

Finalement, nous remercions tous les partenaires du Mouvement, y compris le CICR et la Fédération internationale, pour leur soutien indéfectible, ainsi que l'ensemble des membres et des sympathisants du Réseau sans qui ce dernier n'existerait pas.

Partenariats bénévoles

En plus des partenaires du Mouvement, de nombreux partenaires externes ont soutenu notre mission, notamment :

Humanitarian Advisory Group (HAG)*

Humanitarian Coaching Network*



L'engagement bénévole et le soutien financier sont essentiels au succès du réseau GLOW Red. Vous trouverez ci-dessous des informations détaillées sur les contributions financières des partenaires du Mouvement et de divers bailleurs de fonds, les ressources humaines allouées au secrétariat du Réseau de même que ses dépenses générales de 2018 à 2021.

Contributions des partenaires du Mouvement visant des activités précises

Société nationale	Détails	Montant	
2018			
Croix-Rouge canadienne	Soutien financier général au Réseau	11 167 CHF	
Croix-Rouge suédoise	Première réunion du Réseau à Stockholm	29 143 CHF	
2019			
Croix-Rouge américaine	Vols commandités dans le cadre de la formation sur la gouvernance au féminin et de la réunion du Réseau à Ottawa	4 459 CHF	
Croix-Rouge canadienne	Vols et hôtels commandités dans le cadre de la formation sur la gouvernance au féminin et des activités générales réalisées lors de la réunion du Réseau à Ottawa	22 502 CHF	
Croix-Rouge suédoise	Vols et hôtels commandités dans le cadre de la formation sur la gouvernance au féminin et de la réunion du Réseau à Ottawa	9 811 CHF	
Croix-Rouge suisse	Conception de la plateforme du projet 100 voix et traduction en arabe	21 559 CHF	
Contribution privée	Dîners de réseautage lors des assemblées statutaires	10 000 CHF	
2021			
Croix-Rouge australienne			
Délégation du bureau sectoriel de la Fédération internationale pour la région de l'Asie- Pacifique	Contribution à la formation sur la gouvernance au féminin dans la région de l'Asie-Pacifique	3 000 CHF	

Contributions sans affectation particulière

Donateur	Détails	Montant
2019		

Croix-Rouge suédoise	Budget opérationnel	10 617 CHF
Contribution privée	Budget opérationnel	50 882 CHF
2020		
Croix-Rouge suédoise	Budget opérationnel	15 925 CHF
2021		
Ministère des Affaires étrangères de la Suède	Budget opérationnel	31 700 CHF
Croix-Rouge suédoise	Budget opérationnel	10 617 CHF

Engagement des ressources humaines au sein du secrétariat de GLOW Red (personnel rémunéré)

	2018	2019	2020	2021
Croix-Rouge canadienne	.5 ETP (soutien général)	.5 ETP (soutien général)	.5 ETP (soutien général)	.5 ETP (soutien général)
Croix-Rouge suédoise	.5 ETP (soutien général)	.5 ETP (soutien général); .5 FTE (soutien général); .5 FTE (projet 100 voix)	.5 ETP (soutien général)	.5 ETP (soutien général); .5 ETP (soutien général) .2 ETP (initiatives de mentorat)

Dépenses générales du réseau GLOW Red de 2018 à 2021

2018	
Réunion à Stockholm	
Coûts liés à la facilitation	8 000 CHF
Services de traiteur	3 500 CHF
Vols commandités et frais de déplacement	11 061 CHF
Hébergement	11 096 CHF
Coûts liés à l'interprétation et à la traduction	5 984 CHF
Matériel	669 CHF
Total pour la réunion	40 310 CHF
Total pour 2018	40 310 CHF
2019	
Formation sur le leadership féminin de Genève	
Frais de déplacement des membres du Réseau	3 844,12 CHF
Coûts liés à la facilitation	10 000 CHF
Salles de réunion et services de traiteur	5 000 CHF
Vols commandités	10 047,54 CHF
Total pour la formation	28 891,66 CHF
Événement Women Deliver	731,62 CHF

Participation à l'événement de la Fédération	743 CHF
internationale sur le leadership féminin à Milan	743 CIII
Réunion du Réseau à Ottawa	
Salles de réunion	1 007,12 CHF
Services de traiteur	1 060,48 CHF
Vols et hôtels commandités	17 191,93 CHF
Activité de réseautage pour le personnel de la CRC	1 497,90 CHF
Services d'interprétation	2 366,69 CHF
Événement au club Rideau	4 662 CHF
Total pour les réunions :	27 786,12 CHF
Développement de la plateforme associée au projet	21 559 CHF
100 voix	
Participation aux assemblées statutaires de Genève de 2019	
Kiosque au Humanitarian Village	1 078 CHF
Dîner-réseautage pour les dirigeantes	10 000 CHF
Dépenses associées aux déplacements des membres du	5 704,04 CHF
secrétariat	
Services d'interprétation	4 240 CHF
Épinglettes	1 077 CHF
Total pour les assemblées statutaires :	22 099,04 CHF
Total pour 2019 :	101 810,44 CHF
2020	
Formation virtuelle sur la gouvernance au féminin	13 000 CHF
Compte Zoom professionnel	167 CHF
Total pour 2020 :	13 167 CHF
2021	
Compte Zoom professionnel	167 CHF
Coûts liés à l'interprétation des réunions du Réseau	5 595,09 CHF
Formation sur la gouvernance au féminin dans la région	10 600 CHF
de l'Asie-Pacifique	
Formation sur la gouvernance au féminin en espagnol et	15 140 CHF
en anglais	
Événement sur l'évolution de la Résolution au sujet du	2 698 CHF
leadership féminin et interprétation	
Total pour 2021 :	34 200,09 CHF

Sur un horizon de quatre ans, les dépenses totales, qui comprennent la rémunération du personnel de la Croix-Rouge suédoise et de la Croix-Rouge canadienne, s'élèvent à 620 310 CHF.

Remarque: Le secrétariat du réseau GLOW Red a déployé des efforts considérables pour reconnaître la contribution de l'ensemble de nos partenaires. Nous nous excusons à l'avance de tout oubli qui aurait pu survenir. Le cas échéant, nous vous invitons à nous le signaler à l'adresse glowred@redcross.se.