

Ouvrir la voie au leadership des femmes:

De la nécessité pour le réseau GLOW Red de promouvoir le leadership féminin au sein du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

Encore aujourd'hui, au sein du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (le Mouvement), ce sont surtout des hommes qui occupent les postes de haute direction, et le leadership féminin se trouve actuellement à un tournant crucial. Depuis sa création en 2017, le réseau GLOW Red a pris des mesures clés pour améliorer l'expérience et le cheminement des femmes dans le Mouvement. Il reste toutefois beaucoup de travail à faire.

Résumé des constatations

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des principales constatations découlant d'un examen indépendant effectué par le Humanitarian Advisory Group au sujet des quatre années d'activités du réseau GLOW Red. Dans l'ensemble, l'examen révèle que depuis sa création, le réseau a réalisé des progrès considérables au chapitre de la promotion du leadership des femmes au sein du Mouvement. Le réseau a contribué à la formation d'une communauté qui agit sur l'expérience des femmes du Mouvement partout dans le monde. Pour y parvenir, il a offert un soutien sur mesure, organisé des activités de réseautage, fait valoir la nécessité d'apporter des changements de politiques et adapté son modèle en vue de répondre aux besoins des femmes de divers horizons.

Voici les constatations découlant de l'examen:

- ✓ Le réseau GLOW Red a eu une influence cruciale sur le renforcement du leadership féminin au sein du Mouvement.
- ✓ Le réseau a mis à l'ordre du jour le leadership des femmes dans le Mouvement.
- ✓ Le réseau propose au bon moment et aux bonnes personnes les bonnes initiatives et activités pour renforcer le leadership des femmes au sein du Mouvement.
- ✓ Le réseau a joué le rôle d'un catalyseur dans la réorientation des résolutions et des politiques à l'appui du leadership des femmes.

Je pense que le réseau GLOW Red a complètement changé la donne... du jour au lendemain, tout le monde a commencé à parler d'égalité entre les genres.

Je pense que cette initiative est une grande réussite. À mes débuts, il n'y avait aucune femme.



des personnes ayant répondu au sondage se disent d'accord ou fortement d'accord avec l'énoncé selon lequel le réseau GLOW Red est parvenu à influencer les politiques et les décisions afin qu'elles favorisent le leadership des femmes.

GLOW
red

Résultat souhaité:

Transformer le visage électoral de la gouvernance internationale du Mouvement avant 2022 jusqu'à l'atteinte de la parité des genres.



Résultats obtenus:

- Le leadership des femmes a été mis à l'ordre du jour du Mouvement grâce à l'adoption de deux résolutions ainsi que de trois engagements régionaux et à la constitution d'un groupe de travail.
- 92% des Sociétés nationales qui ont rempli le mécanisme de suivi du réseau GLOW Red sur la Résolution au sujet du leadership féminin ont fait état de l'adoption de mesures concrètes pour en favoriser la mise en œuvre.
- Les contributions des dirigeantes du Mouvement sont davantage mises de l'avant grâce à la publication d'un rapport de recherche portant sur l'ensemble du Mouvement, à la tenue de 25 événements et webinaires et à la publication de 88 témoignages dans le cadre du projet 100 voix. (Le projet 100 voix rassemble des récits inspirants de femmes s'étant démarquées au sein du Mouvement.)
- Au moins deux femmes par région présentent leur candidature au conseil d'administration de la Fédération internationale des Sociétés de la Croix Rouge et du Croissant Rouge de 2022.

Résultat souhaité:

Accroître et renforcer le bassin de futures dirigeantes en accompagnant les femmes (employées ou bénévoles) démontrant un grand potentiel dans le processus menant à l'accès aux postes de direction au-delà de 2022.



Résultats obtenus:

- 38 % des femmes élues en 2019 avaient participé au programme de formation pour futures dirigeantes du réseau GLOW Red.
- 83 % des personnes ayant répondu au sondage affirment que les activités du réseau GLOW Red ont contribué à accroître leur confiance.
- 83 % des personnes ayant répondu au sondage ont observé un renforcement des connaissances et compétences en leadership.
- 50 % des membres du réseau GLOW Red qui ont participé aux entrevues ont indiqué avoir offert du mentorat à d'autres femmes de leur milieu professionnel pour les aider à renforcer leurs compétences en leadership.
- Des espaces d'apprentissage et de soutien ont été créés pour les dirigeantes (p. ex. le groupe de soutien par les pairs du réseau GLOW Red).



L'examen a révélé que dans la foulée de ces quatre années d'activités du réseau GLOW Red, nous pourrions poursuivre sur cette belle lancée pour promouvoir la plus grande inclusion des dirigeantes au sein du Mouvement.



Toutes les parties prenantes interrogées s'entendaient pour dire qu'une vision plus forte doit soutenir le leadership des femmes dans l'ensemble du Mouvement. Il importe toutefois de rappeler que le réseau GLOW Red n'a pas pour objet d'éliminer les obstacles structurels qui continuent de freiner l'avancée des femmes dans le Mouvement. Son rôle consiste plutôt à remettre en question le statu quo pour faciliter le changement.

Pour que le Mouvement développe une vision mondiale du leadership des femmes au-delà des engagements pris en la matière, il est essentiel que nous continuions de soutenir le réseau GLOW Red afin qu'il maintienne ses efforts de remise en cause et qu'il poursuive ses démarches de promotion du leadership au féminin.